

.....
(pieczęć zakładu pracy)

Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego

Zawarta w dniu pomiędzy

.....
(nazwa zakładu pracy)

zwanym dalej pracodawcą reprezentowanym przez

.....
(pracodawcę, osobę zatrudnioną u pracodawcy, osobę prowadzącą zakład pracy w imieniu pracodawcy)

a urodzonym

.....
(imię i nazwisko)

.....
(data i miejsce urodzenia)

zamieszkałym absolwentem szkoły podstawowej

zwanym dalej

.....
(adres zamieszkania młodocianego)

młodocianym.

1. Strony zawierają umowę na czas nieokreślony.

2. Nauka w zawodzie trwać będzie miesięcy –

.....
(nazwa i symbol cyfrowy zawodu)

rozpoczyna się w dniu i kończy w dniu

3. Do okresu nauki zawodu zaliczono miesiące(ęcy) nauki zawodu u pracodawcy

.....
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach.

4. Nauka zawodu kończy się

- egzaminem czeladniczym – składanym przed komisją izby rzemieślniczej
- egzaminem zawodowym- składanym przed właściwą Okręgową Komisją Egzaminacyjną.*)

5. Nauka zawodu odbywać się będzie w

.....
(nazwa zakładu, miejsce odbywania nauki)

pod nadzoremposiadającym kwalifikacje

.....
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby zatrudnionej u pracodawcy)

zawodowe

.....
(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

oraz przygotowanie pedagogiczne.....

.....
(nazwa i nr dokumentu przez kogo wydany)

6. Młodociany będzie realizował obowiązek doksztalania w formie szkolnej w Branżowej Szkole I Stopnia nr1 Zespołu Szkół nr1 w Kędzierzynie-Koźlu ul. Skarbowa 2

.....
(nazwa szkoły lub placówki, w której młodociany realizuje obowiązek doksztalania)

7. Koszt doksztalania teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie

8. Młodociany w okresie nauki zawodu będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

w I roku8% (nie mniej niż 8%)

w II roku9% (nie mniej niż 9%)

w III roku10% (nie mniej niż 10%)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dz. Urz. RP „Monitor Polski”.

9. Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:

- dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
- przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonego przez pracodawcę,
- przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- wypełniać systematycznie obowiązek doksztalania,

- odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskej współpracy,
- przystąpić do egzaminu czeladniczego lub egzaminu zawodowego po zakończeniu nauki zawodu.

2. Pracodawca zobowiązany jest:

- zatrudnić i szkolić młodocianego w określonym zawodzie zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu w danym zawodzie,
- zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
- kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane,
- zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę dokształcającą,
- umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku dokształcania teoretycznego,
- pokryć koszty egzaminu czeladniczego lub zawodowego zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

10. Strony postanawiają ponadto, że:

1. Do niniejszej umowy o pracę ma zastosowanie art. 33 w powiązaniu z art. 196 ustawy kodeks pracy**)

2.

3.

.....
(data i podpis młodocianego)

.....
(data i podpis pracodawcy)

.....
(data i podpis rodziców, prawnych opiekunów)

Załączniki:

1. Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy.
2. Świadectwo ukończenia gimnazjum.

Oświadczenie młodocianego

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(data i podpis młodocianego)

*) niepotrzebne skreślić

PODSTAWA PRAWNA

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 1998 r., Nr 21 poz. 94, z późn. zmianami).
2. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (tekst jednolity Dz. U. z 2002 r., Nr 112, poz. 979 z późn. zmianami).
3. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zmianami),
4. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 1996 r., Nr 60, poz. 278 z późniejszymi zmianami).
5. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 lipca 2002r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2002r., Nr 113, poz. 988 z późniejszymi zmianami).
6. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum, osób niemających 16 lat, które ukończyły gimnazjum, oraz osób niemających 16 lat, które nie ukończyły gimnazjum (Dz. U. Nr 214, poz. 1808).
7. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 kwietnia 2007 r. w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (Dz. U. z 2007 r., Nr 83, poz. 562 z późn. zmianami).
8. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 października 2005 r. w sprawie egzaminów na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U. Nr 215, poz. 1820).

Załącznik nr 1 do Umowy o pracę

Ustalenia na podstawie art.120a. ust. 1 ustawa z dnia 14 grudnia 2016r.

Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r., poz.59 z późn.zm.)

W związku ze skierowaniem młodocianego pracownika, zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu, na kształcenie teoretyczne do **Branżowej Szkoły I stopnia**
Pracodawca – Rzemieślnik

Pani/Pan.....
.....oraz
(nazwa i siedziba firmy)

Dyrektor Szkoły Pani/Pani. Ewelina Kowaś

Zespół Szkół nr 1 im. Powstańców Śląskich w Kędzierzynie - Koźlu

(nazwa i siedziba szkoły)

Ustalili:

- 1) Zakres kształcenia zawodowego zapewnianego przez szkołę i pracodawcę wynika z programu nauczania zawodu opracowanego na bazie podstawy programowej kształcenia w zawodzie, określonej w Rozporządzeniu Ministerstwa Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017r. (Dz.U.z 2017r. poz.59)
- 2) Pracodawca przestrzega zapisów Ustawy z dnia 28.07.2023r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2023 poz. 1606).
- 3) Dni tygodnia, w których zajęcia praktyczne odbywają się u pracodawcy –

Warianty – wypełnić jeden*

- a) Zajęcia praktyczne u pracodawcy odbywają się w ustalone w szkolnym planie nauczania dni tygodnia tj:
W I roku nauki dni, w II roku nauki dni, w III roku nauki dni.
- b) Zajęcia praktyczne w okresie 3 lat nauki zawodu odbywają się w systemie przemiennym tj. tydzień zajęć teoretycznych w szkole, tydzień zajęć praktycznych u pracodawcy.
- c) Zajęcia w systemie przemiennym tj. tydzień zajęć teoretycznych w szkole, tydzień zajęć praktycznych u pracodawcy odbywają się w roku nauki, a w roku nauki roku nauki, w roku nauki dni.
- 4) Strony będą monitorowały realizację programu nauczania zawodu w formach ustalonych w porozumieniu o monitorowaniu realizacji programu nauczania zawartym w dniu pomiędzy Pracodawcą,.....

.....
a Szkołą.....

.....
(podpis Pracodawcy-Rzemieślnika)

.....
(podpis Dyrektora Szkoły)

*\ - wpisać ustalenia dotyczące liczby dni, w których u pracodawcy odbywają się zajęcia praktyczne

Klauzula informacyjna ochrony danych osobowych

Mając na uwadze przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (dalej RODO), informujemy o zasadach ochrony danych osobowych. Jednocześnie informujemy, iż Państwa dane osobowe są niezbędne do realizacji umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Administratorem Państwa danych osobowych jest

.....(zwany dalej Administratorem).

(nazwa i adres siedziby zakładu rzemieślniczego)

Z Administratorem można kontaktować osobiście w naszej siedzibie, listownie i pod adresem e-mail:, lub telefonicznie pod telefonem

Cele i podstawy przetwarzania

Będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe w celu:

- a) prawidłowej realizacji umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego (art. 6 ust 1 lit b RODO),
- b) wywiązania się przez **Administradora** z obowiązków prawnych wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów (art. 6 ust 1 lit c RODO) ,

Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami Państwa niektórych danych osobowych będą następujące kategorie podmiotów:

- a) podmioty współpracujące z **Administratorem** dla potrzeb należytego funkcjonowania,
- b) organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów prawa;

Okres przechowywania danych

Dane będą przetwarzane przez czas wymagany przez przepisy prawa. Dane osobowe będą przechowywane z zachowaniem niezbędnych środków technicznych i organizacyjnych umożliwiających odpowiednie ich zabezpieczenie.

Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z regulacjami RODO przysługuje Państwu:

- a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych;
- c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych;
- d) prawo do wniesienia sprzeciwu;
- e) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO, na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

.....
miejsowość, data i czytelne podpisy;

- 1) młodocianego pracownika
- 2) rodziców, prawnych opiekunów.....